



# COMUNE DI PORTO TOLLE

## Ufficio del Sindaco

DECRETO n. 11 del 31-07-2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA APICALE SETTORE V - E CONSEGUENTE INDIVIDUAZIONE DI EQ AI SENSI DELL'ART. 16 E SEGUENTI DEL CCNL 16.11.2022.

### IL SINDACO

#### PREMESSO:

a seguito delle elezioni amministrative del 15 maggio 2023, si rende necessario procedere al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione - Responsabile di Settore, ai sensi della normativa citata, in considerazione dell'imminente scadenza del precedente decreto di attribuzione di incarico di posizione organizzativa (31.07.2023 ex decreto n. 4 del 31.05.2021);

Premesso che l'articolazione del Comune di Porto Tolle prevede le seguenti strutture organizzative di vertice:

SETTORE	DESCRIZIONE	FASCIA	VALORE Dgc n. 71 del 27.05.2021
1	Segreteria - Affari Generali - Servizi Demografici	2	€. 14.000,00
2	Economico Finanziario	1	€. 16.000,00
3	Urbanistica - Patrimonio - LL.PP	1	€. 16.000,00
4	Socio Sanitario	2	€. 14.000,00
5	Tributi, Turismo, Personale	2	€. 14.000,00
6	Comando Polizia Locale	1	€. 16.000,00

il Comune di Porto Tolle non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli da 16 a 21 del Ccnl Funzioni locali 16/112019;

il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale inquadrato nell'Area Funzionari;

il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ha introdotto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sostitutivi dell'Area delle Posizioni Organizzative prevedendo, all'art 19 comma

1, che:

*“negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l’ordinamento organizzativo dell’Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell’art. 16 del presente CCNL”;*

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi” adottato con deliberazione G.C. n. 18 del 31.01.2017, modificato con pari atto n. 233 in data 18.12.2018;

Visto il regolamento area delle posizioni organizzative adottato con deliberazione G.C. n. 66 del 17.05.2019;

Viste le deliberazioni della Giunta comunale n. 79 del 31.05.2019, n. 38 del 27.03.2020, 94 del 30.07.2020, n. 71 del 27.05.2021 con le quali si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative, ora da intendersi EQ;

Richiamato l’art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

Visti:

- Il CCNL del Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;
- Il T.U.E.L. approvato con d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Il Testo Unico sul pubblico impiego approvato con d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- Il Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e servizi;
- Il Regolamento – stralcio recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, nonché per la definizione dei criteri generali di conferimento e la revoca dei relativi incarichi, approvato con DGC n. 66 del 17.5.2019;
- Lo Statuto Comunale;
- La delibera di Giunta Comunale n. 67 del 06.07.2022 con cui è stato approvato il PTFP 2022-2024;

## NOMINA

1. quale Responsabile del Settore 5° - Tributi, Turismo, Personale e Risorse Umane, la dipendente dott.ssa Marzia Marangon, profilo professionale – Istruttore Direttivo Amministrativo/ Specialista in attività giuridico - amministrative, inquadrato in Area Funzionari e dell’E.Q., **per il periodo dal 01/08/2023 al 31/12/2023**, essendo la stessa automaticamente individuata per il medesimo periodo come posizione di lavoro oggetto di incarico di EQ con riferimento al Settore I° ai sensi dell’art. 19, comma 1, del vigente CCNL;

2. alla dipendente sono affidati i compiti, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall’art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

3. la dipendente ha diritto, come di seguito indicato, alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall’articolo 20 del Ccnl Funzioni Locali del 16.11.2022, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo:

- a. retribuzione di posizione: €14.000,00 annui lordi, per tredici mensilità;

- b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL funzioni locali 16/11/2022;
4. il presente provvedimento sia pubblicato all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO  
PIZZOLI ROBERTO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.