

**Contratto Collettivo Integrativo**  
**del personale dipendente del Comune di PORTO TOLLE**  
**TRIENNIO 2019/2021**  
**PARTE ECONOMICA 2021**

Premesso che in data 06 dicembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCI per la destinazione delle risorse decentrate di parte economica per l'anno 2021 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 189 in data 15/12/2021, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCI.

In data 22 dicembre 2021, presso la sala Giunta della Sede Municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno letto e sottoscritto il presente Contratto Collettivo Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate di parte economica per l'anno 2021 e definizione di alcuni istituti contrattuali.

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Presidente Segretario Generale - Ernesto Boniolo
- Responsabile Settore Personale – Marzia Marangon

La Rappresentanza Sindacale Unitaria, per delega (prot. \_\_\_\_\_), nelle persone dei sigg.

- Pezzolato Mauro
- Gibbin Enrico

## Articolo 1 Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Porto Tolle ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance e per l'attribuzione delle indennità contrattualmente previste.
2. Per quanto non modificato ed integrato dal presente contratto, continua a trovare applicazione il CCI triennio 2019/2021 sottoscritto il 23.12.2019, come modificato con CCI 2020, sottoscritto in data 30.12.2021.

## Articolo 2 Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

- 1) Il fondo risorse decentrate, determinato dall'Ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2021 in € 375.778,93 come da determinazione dell'ufficio personale n. 557 in data 23.11.2021

### FONDO INCENTIVANTE ANNO 2021 VOCI DI SPESA

<b>UTILIZZO DEL FONDO 2021</b>	
<b>Risorse depurate per voci fisse stipendiali</b>	
TOTALE FONDO	€ 375.778,93
Indennità di comparto	€ 17.781,60
Progressioni economiche orizzontali maturate	€ 65.664,43
Indennità per il personale educativo	€ 2.881,83
Reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999	
<b>Risorse disponibili alla contrattazione</b>	<b>€ 289.451,07</b>

<b>Utilizzo delle risorse del fondo</b>	
Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 70.635,00
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 164.816,00
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 13.000,00
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità.	€ 2.000,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 2.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 11.700,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€ 5.000,00
Indennità di funzione personale PL	

Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	
Indennità per il personale temp. distaccato o assegnato ad unioni di comuni	
Risorse destinate ai messi notificatori	
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 20.000,00
Progetti specifici finanziati	
Progetti per la Polizia Locale	
Altre risorse	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 289.451,00</b>

### **Articolo 3 Criteri per l'attribuzione dei premi di performance organizzativa ed individuale**

I premi di performance organizzativa e individuale saranno attribuiti al personale sulla base del nuovo sistema di valutazione adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 120 in data 08.09.2021, previo confronto con le rappresentanze sindacali.

### **Articolo 4 Progressioni economiche all'interno della categoria (art. 6 CCI 2019/2021)**

Con parere CFL 121 l'Aran ha chiarito che il requisito del periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento che il lavoratore deve possedere ai fini della progressione economica, stabilita dall'art. 16, comma 6° del CCNL 21.05.2020 in **24** mesi, non è suscettibile di modifica, in aumento o diminuzione, in sede di contrattazione integrativa.

Pertanto, la previsione contenuta nell'art. 6, commi 4 e 5 del CCI del requisito minimo previsto di 36 mesi, viene modificata in mesi 24 (ventiquattro), immutato tutto il resto.

Inoltre, le parti danno atto che, come risulta dal precedente prospetto, nel fondo 2021 è stata destinata la somma di €. 13.000,00= alle progressioni economiche orizzontali, che permette la progressione al **50** per cento degli aventi diritto di ciascuna categoria/posizione economica, che non sia già stata interessata da progressione economica nel triennio contrattuale.

Letto, approvato, sottoscritto,

La Delegazione di parte pubblica

Dr. Ernesto Boniolo

Dr.ssa Marzia Marangon

La Rappresentanza sindacale unitaria

Pezzolato Mauro

Gibbin Enrico