



# COMUNE DI PORTO TOLLE

Provincia di Rovigo

---

**DETERMINA SETTORE 1 - PERSONALE E RISORSE UMANE**

---

**COPIA**

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

N. **59** data **29-01-2020**

---

O G G E T T O

**CONFERIMENTO INCARICO DI COLLABORAZIONE PRESSO I SERVIZI DI STAFF DEGLI ORGANI DI GOVERNO E DEL SEGRETARIO GENERALE - SEGRETERIA DEL SINDACO E DELLA GIUNTA COMUNALE, MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO, CON INQUADRAMENTO NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO", CAT. C DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 21/05/2018, AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267 E DELL'ART. 9 DEL REGOLAMENTO COMUNALE SULLORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO ED IMPEGNO DI SPESA**

---

UFFICIO PROPONENTE

PERSONALE

- DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE ADOTTATA il **28-01-2020** n. **6**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 253 del 28/12/2018 con la quale, nell'ambito della riorganizzazione della dotazione organica dell'Ente è stato istituito l'ufficio di *Staff* a supporto delle funzioni del Sindaco, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari sotto citate e programmata nel triennio 2019/2021 l'assunzione a tempo determinato e parziale (24/36) di un Istruttore Amministrativo Cat. C, da destinare a tale servizio;

VISTI:

- L'art. 90 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- L'art. 9 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi (ROUS), che prevede la possibilità di costituire uffici c.d. "di *Staff*", posti alle dirette dipendenze del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo loro attribuite dalla legge, determinandone la consistenza numerica e la categoria di appartenenza;
- Il CCNL del comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018;

VISTI e richiamati tutti i successivi atti della procedura ad evidenza pubblica e, nel dettaglio:

- Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 650 del 21/11/2019 di avvio della selezione pubblica ed approvazione del bando/avviso;
- Bando/avviso della selezione pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito del Comune dal 25/11/2019 al 10/12/2019 ore 12:00 (termine perentorio di presentazione delle domande);
- Verbale di istruttoria di ammissione/esclusione candidati Prot. n. 19390 del 16/12/2019, con il quale è stato rimesso al Sindaco l'elenco dei candidati ammessi alla selezione in possesso dei requisiti previsti dal bando/avviso, al fine di procedere all'eventuale colloquio individuale volto ad approfondire la conoscenza dei candidati;
- Decreto Sindacale n. 1 del 15/01/2020 col quale è stata individuata la Sig.ra Viscusi Federica nata a Seriate (BG) il 29/04/1989 residente in Porto Tolle Via Luigi Longo, 18 per tale incarico, sulla base dell'accertamento del possesso delle competenze, conoscenze ed attitudini professionali;

PRESO ATTO che l'incarico è stato conferito a tempo determinato e part-time (66,67%) per anni 2 (due) decorrenti dalla stipula del contratto individuale di lavoro, con attribuzione del trattamento economico previsto per la categoria "C" dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

RICHIAMATA la precedente delibera della Giunta Comunale n. 4 del 15/01/2020, resa immediatamente eseguibile, con la quale è stato preso atto dell'incarico conferito e attribuito all'interessata l'emolumento unico di cui all'art. 9, comma 3° del TUEL approvato con D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

PRESO ATTO che con gli atti precitati si mandava al sottoscritto Responsabile ogni incombente successivo e, quindi, l'impegno di spesa e l'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro, autorizzandone la stipulazione in nome, per conto ed in rappresentanza del Comune;

VERIFICATO che, nel caso di specie, sussiste la facoltà giuridica ed economica per procedere all'assunzione del Collaboratore incaricato;

RITENUTO, quindi, di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro ed impegnare la conseguente spesa ai vari capitoli del bilancio per gli esercizi finanziari 2020/2022;

DATO ATTO che sul presente provvedimento si esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del vigente Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTO il Decreto Sindacale n. 29 del 08/11/2018 con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Responsabile del Servizio Personale - Risorse Umane;

Tutto ciò premesso e ritenuto

Visti:

- L'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- Il D.lgs. n. 165/2000 e s.m.i.;
- Il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

#### DETERMINA

Per le motivazioni di cui in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte ed in esecuzione del Decreto Sindacale n. 1 del 15/01/2020 e della delibera di Giunta comunale n. 4 del 15/01/2020:

- 1) Di prendere atto che è stato conferito alla Sig.ra VISCUSI FEDERICA nata a Seriate (BG) il 29/04/1989 residente in Porto Tolle Via Longo Luigi, 18 - C.F. VSCFRC89D69I628Y, l'incarico a tempo determinato e part-time (66,67%) di collaboratore presso i servizi di *Staff* degli organi di governo e del Segretario Generale – Segreteria del Sindaco e della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 90 del TUEL approvato con D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e art. 9 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, per il periodo di anni 2 (due) decorrenti dalla stipula del contratto individuale di lavoro, attribuendogli il trattamento economico corrispondente e commisurato a quello previsto per la categoria C in base al CCNL del 21/05/2018; il trattamento economico tabellare verrà rapportato alle prestazioni effettivamente rese dall'incaricata e resterà fisso ed invariabile per tutta la durata dell'incarico, fatte salve eventuali successive applicazioni contrattuali;
- 2) Di prendere atto, altresì, che all'incaricata è stato attribuito un emolumento unico di € 2.000,00/annui, a sensi dell'art. 90, comma 3° del TUEL approvato con D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
- 3) Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time (66,67%) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, in cui vi sono indicati i termini e le condizioni del rapporto di lavoro;
- 4) Di dare atto che la presente determinazione comporta una spesa complessiva, per l'esercizio finanziario 2020, relativa al periodo 03/02/2020 - 31/12/2020, di € 23.773,31 al lordo degli oneri riflessi e IRAP e che la stessa trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2020/2022, esigibilità 2020, in corso di formazione, che sarà dotato di idoneo stanziamento, come segue:

Per il periodo: 03/02/2020 - 31/12/2020 Stipendi, indennità, oneri riflessi e IRAP

- € 15.494,02 Capitolo 10000 stipendi ed indennità - Organi Istituzionali

Codice di Bilancio 01.01-1.01.01.01.002

- € 2.122,51 Capitolo 10012 fondo produttività ed altri incentivi

Codice di Bilancio 01.01-1.01.01.01.008

- € 3.800,15 Capitolo 10001 contributi CPDEL - Codice di Bilancio 01.01-1.01.02.01.001

- € 665,88 Capitolo 10002 contributi INADEL - Codice di Bilancio 01.01-1.01.02.01.001

- € 257,07 Capitolo 10004 contributi D.S. - Codice di Bilancio 01.01-1.01.02.01.003

- € 76,48 Capitolo 10005 contributi INAIL - Codice di Bilancio 01.01-1.01.02.01.001

- € 1.357,20 Capitolo 10016 versamento IRAP - Codice di Bilancio 01.01-1.02.01.01.001

Per il periodo dall' 01/01/2021 al 31/12/2021, pari a complessivi € 26.022,06/annui, al lordo di oneri riflessi ed IRAP e che la stessa trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2020/2022, esigibilità 2021, in corso di formazione, che sarà dotato di idoneo stanziamento, come segue:

Importo annuo per Stipendio, indennità, oneri riflessi e IRAP

- € 16.907,71 Capitolo 10000 stipendi ed indennità organi istituzionali -  
Codice di Bilancio 01.01-1.01.01.01.002

- € 2.331,78 Capitolo 10012 fondo produttività ed altri incentivi  
Codice di Bilancio 01.01-1.01.01.01.008

- € 4.186,18 Capitolo 10001 contributi CPDEL - Codice di Bilancio 01.01-1.01.02.01.001

- € 733,89 Capitolo 10002 contributi INADEL - Codice di Bilancio 01.01-1.01.02.01.001

- € 283,18 Capitolo 10004 contributi D.S. - Codice di Bilancio 01.01-1.01.02.01.003

- € 84,25 Capitolo 10005 contributi INAIL - Codice di Bilancio 01.01-1.01.02.01.001

- € 1.495,07 Capitolo 10016 versamento IRAP - Codice di Bilancio 01.01-1.02.01.01.001

Per il periodo dall' 01/01/2022 al 02/02/2022, pari a complessivi € 2.479,33/annui, e che la stessa trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2020/2022, esigibilità 2022, in corso di formazione, che sarà dotato di idoneo stanziamento, come segue:

Importo annuo per Stipendio, indennità, oneri riflessi e IRAP

- € 1.659,57 Capitolo 10000 stipendi ed indennità organi istituzionali -  
Codice di Bilancio 01.01-1.01.01.01.002

- € 209,26 Capitolo 10012 fondo produttività ed altri incentivi  
Codice di Bilancio 01.01-1.01.01.01.008

- € 376,75 Capitolo 10001 contributi CPDEL - Codice di Bilancio 01.01-1.01.02.01.001

- € 66,12 Capitolo 10002 contributi INADEL - Codice di Bilancio 01.01-1.01.02.01.001

- € 25,49 Capitolo 10004 contributi D.S. - Codice di Bilancio 01.01-1.01.02.01.003

- € 7,58 Capitolo 10005 contributi INAIL - Codice di Bilancio 01.01-1.01.02.01.001

- € 134,56 Capitolo 10016 versamento IRAP - Codice di Bilancio 01.01-1.02.01.01.001

- 5) Di dare atto, altresì, che il rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 potrà essere risolto in qualsiasi momento qualora intervengano vincoli a carico dell'Ente in materia di spesa del personale imposti dalla normativa statale e regionale vigente in materia è risolto di diritto in ogni caso in cui l'Ente dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs. 267/2000 ovvero il dipendente incaricato venga a trovarsi in situazioni di incompatibilità e/o inconfiribilità previste dalla vigente normativa in materia di pubblico impiego, anche sopravvenute;
- 6) Di dare atto che la sottoscrizione del contratto di lavoro avverrà previa dichiarazione della insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, rispetto allo svolgimento dell'incarico;
- 7) Sul presente provvedimento:
  - Si attesta l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore, sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;
  - Si attesta, ai sensi dell'art. 147 bis - comma 1° del D.lgs. n° 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento;

- 8) Di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria come previsto dall'art. 183, 7° comma, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

**IL RESPONSABILE**

**F.to Boniolo Ernesto**

---

# REFERTO DI PUBBLICAZIONE N. 214

---

Il sottoscritto DIPENDENTE INCARICATO certifica che:

l'avanti estesa determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, il 30-01-2020 ove resterà esposta per 15 giorni consecutivi (**art. 124 - 1° c. - D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267**).

IL DIPENDENTE INCARICATO  
(originale firmato digitalmente)

---

## SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

Visto il parere di regolarità tecnica, si esprime parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria **Favorevole\***, ai sensi degli artt. 151 co. 4 e 147 – bis co. 1 del vigente D. Lgs. n. 267/2000 sul presente atto che, dalla seguente data, diviene esecutivo.

\*per la motivazione indicata con nota:

Si invita ad adeguare i capitoli di bilancio in sede di predisposizione del bilancio di previsione di settore.

---

data 30-01-2020

II RESPONSABILE DI RAGIONERIA  
F.to Battiston Alberto

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato