



COMUNE DI PORTO TOLLE

Provincia di Rovigo

DETERMINA SETTORE 1 - PERSONALE E RISORSE UMANE

COPIA

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

N. **338** data **26-05-2018**

O G G E T T O

**ASSUNZIONE DI N.1 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" CON
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO -
CAT. C - DA GRADUATORIA DI SELEZIONE PUBBLICA.**

UFFICIO PROPONENTE

PERSONALE

- DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE ADOTTATA il **24-05-2018** n. **18**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- La deliberazione di Giunta comunale n. 54 in data 21/03/2017 e n. 141 del 12/09/2017, esecutive ai sensi di legge, con le quali si è provveduto rispettivamente ad approvare e ad aggiornare la programmazione delle assunzioni per il periodo 2017 - 2019 e il piano occupazionale per l'anno 2017 ed è stata prevista la copertura di n. 1 posto, di categoria C e profilo professionale "Istruttore Amministrativo" da destinare al Settore Finanziario, attraverso selezione pubblica;
- La propria determinazione n. 766 in data 30/12/2017, con la quale, è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto, di categoria C e profilo professionale "Istruttore Amministrativo " a tempo pieno ed indeterminato da destinare al Settore Finanziario;

Richiamata la propria determinazione n. 337 in data odierna con la quale è stata approvata la graduatoria di merito a conclusione della procedura di selezione pubblica;

Precisato che l'Ente:

- ha attuato le disposizioni di legge previste sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato la programmazione triennale e il piano annuale delle assunzioni (art. 91 D. Lgs.267/2000, art. 35, comma 4, D.lgs. 165/2001 e art. 19, comma 8, legge 448/2001);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. art. 33, comma 2, del D.lgs. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.lgs. n. 165/2001;
- ha rispettato l'art. 6, comma 6 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di rideterminazione della pianta organica;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1, d.lgs. 148/2006);

Dato atto che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, utilizzando la graduatoria della selezione pubblica;

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;

VISTO il decreto sindacale n. 11 del 24/05/2018;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro.

DETERMINA

- 1) **di assumere** con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, per le motivazioni riportate in premessa, il Sig. SALVI ANDREA, nato il 31.05.1980 a Rovigo (RO), con decorrenza dal **01/06/2018**;
- 2) **di dare atto** che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei alla selezione pubblica per la copertura del posto di categoria C a tempo pieno ed indeterminato e profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", nella quale il vincitore si trova collocato al posto n. 1 – primo posto utile secondo l'ordine di graduatoria;
- 3) **di stabilire** che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
- 4) **di assegnare** il dipendente al 2° Settore - Servizio Finanziario con il trattamento stipendiale, corrispondente alla posizione economica iniziale C1;
- 5) **di stabilire** che la predetta assunzione trova copertura nel bilancio di previsione anno 2018/2020 e nei successivi bilanci di esercizio ed avrà decorrenza dal 01/06/2018,
- 6) **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 7) **Dato atto** che la presente determinazione verrà trasmessa al Responsabile del Servizio finanziario per l'acquisizione dell'attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.lgs. 267/2000 e s.m.i;

IL RESPONSABILE

F.to Rossetti Gianluigi

REFERTO DI PUBBLICAZIONE N. _____ **1241** _____

Il sottoscritto DIPENDENTE INCARICATO certifica che:

l'avanti estesa determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, il 29-05-2018 ove resterà esposta per 15 giorni consecutivi (**art. 124 - 1° c. - D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267**).

IL DIPENDENTE INCARICATO
(originale firmato digitalmente)

SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

Visto il parere di regolarità tecnica, si esprime parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria **Favorevole***, ai sensi degli artt. 151 co. 4 e 147 – bis co. 1 del vigente D. Lgs. n. 267/2000 sul presente atto che, dalla seguente data, diviene esecutivo.

*per la motivazione indicata con nota:

data 28-05-2018

II RESPONSABILE DI RAGIONERIA
F.to Battiston Alberto

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato