



COMUNE di PORTO TOLLE

Provincia di ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE COPIA

Nr. **194**

Del **03-12-2015**

Allegati n. __

O G G E T T O

DESTINAZIONE DI RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E DEFINIZIONE DEGLI INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2015.

L'anno **duemilaquindici** il giorno **tre** del mese di **dicembre** alle ore **13:00**, nella sala preposta della sede municipale di Piazza Ciceruacchio n. 9, si è riunita la Giunta Comunale.

		PRESENTE	ASSENTE
BELLAN CLAUDIO	SINDACO	P	
MANCIN MIRCO	VICESINDACO	P	
GIBIN VALERIO	ASSESSORE	A	
FERRARESE MICHELA	ASSESSORE	A	
SIVIERO VILFRIDO GILBERTO	ASSESSORE	P	
IELASI LEONARDA	ASSESSORE	P	

Assiste alla seduta il Dottor **BONIOLO ERNESTO** - SEGRETARIO GENERALE.

Il Signor **BELLAN CLAUDIO**, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta regolare l'adunanza odierna, dichiara aperta la seduta.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Vista la proposta di deliberazione descritta in oggetto; Visto l'art. 49 - 1° comma del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267; Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con atto di Giunta Comunale n. 248 del 17.11.1998; Il sottoscritto esprime parere Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto. li, 01-12-2015 IL RESPONSABILE TECNICO F.to BONIOLO ERNESTO	Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole in merito alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 - 1° comma del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267; li, 03-12-2015 IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA F.to BATTISTON ALBERTO

OGGETTO: DESTINAZIONE DI RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E DEFINIZIONE DEGLI INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2015.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Considerato che per quanto riguarda, in particolare, eventuali risorse aggiuntive variabili ex art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999, connesse all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili, l'Ente deve valutare anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e individuare la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio, integrando a tale scopo la programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. approvata con propria deliberazione n. 130 del 04/08/2015;

Preso atto che il Comune di Porto Tolle ha rispettato il Patto di Stabilità ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2014 e che prevede di rispettarli anche nel 2015;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate, da destinare al personale non dirigente per l'anno 2015, ulteriori risorse variabili per compensare la produttività individuale e/o collettiva connessa al raggiungimento di specifici obiettivi;

Richiamato l'art. 37 del CCNL 22/01/2004 il quale prevede che l'attribuzione dei compensi legati alla produttività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) siano strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che gli stessi possano essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli Enti;

Ritenuto pertanto che le risorse da destinare in sede di contrattazione decentrata integrativa alla produttività individuale per l'anno 2015 debbano essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/Piano delle performance per tale anno, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 289 del 28/12/2011;

Rilevato altresì che per l'erogazione in particolare delle risorse ex art. 15, commi 2 e 5, del CCNL 1/04/1999, è necessario definire i relativi progetti di miglioramento dei servizi, indicando gli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione ed i sistemi di verifica a consuntivo;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 193 del 1° dicembre 2015 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa per la destinazione delle risorse decentrate previste per l'anno 2015;

Visto il CCNL vigente per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali ed, in particolare, l'art. 31 del CCNL 22/01/2004;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A:

1. di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2015, oltre a quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/4/1999, come integrato dall'art. 4 del CCNL 5/10/2001, le seguenti risorse aggiuntive variabili:
 - ✓ Euro 20.758,00 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, da destinarsi a compensare la produttività individuale e/o collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2015;
 - ✓ Euro 60.033,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per specifici progetti di miglioramento/potenziamento dei servizi inteso, anche, come mantenimento, miglioramento ed incremento delle attività svolte dal personale in servizio, in relazione alle vacanze di posti in organico a seguito di cessazioni per pensionamento, non supportate dal necessario turn-over e, inoltre dai seguenti:
 - ✓ Attivazione procedure di conservazione digitale degli atti;
 - ✓ Piano straordinario di alienazione degli alloggi ERP di proprietà comunale;
 - ✓ Adempimenti avvio Anagrafe Nazionale Popolazione Residente - A.N.P.R.;
 - ✓ Prima attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili;
 - ✓ Piano degli interventi - Tematismo Pesca;
2. di approvare la quantificazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2015 come da allegato prospetto A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3. di dare atto che la spesa di cui trattasi trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2015 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);
4. di fornire alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 193 del 1° dicembre 2015, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per la destinazione delle risorse decentrate al personale non dirigente relativa all'anno 2015:
 - definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle funzioni svolte;
 - utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il finanziamento delle indennità previste dalla contrattazione nazionale e per il pagamento delle indennità di rischio, reperibilità, ecc., necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
 - utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, per compensare la produttività individuale. Le risorse a tal fine destinate ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999 dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2015, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 289 del 28/12/2011;
 - nel rispetto di quanto previsto dall'art. 37, comma 3, del CCNL 22/01/2004, l'assegnazione e la ripartizione dei suddetti compensi al singolo dipendente viene demandata ai Responsabili di Area in base ai criteri definiti in sede di contrattazione decentrata ed erogati previa certificazione del livello di conseguimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione;
 - la quota aggiuntiva variabile ex art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, pari a Euro 20.758,00 dovrà essere destinata a compensare la produttività individuale e/o collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2015;
 - la quota aggiuntiva variabile ex art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999, pari a Euro 60.033,00 dovrà essere destinata a compensare specifici progetti di miglioramento/potenziamento tra i quali anche quelli di cui al precedente punto 1);
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, contestualmente all'affissione all'albo Pretorio la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capi gruppo consiliari;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 267/2000;

Dato per letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to (BELLAN CLAUDIO)

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to (Dottor BONIOLO ERNESTO)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE N. 2008

Il sottoscritto DIPENDENTE INCARICATO certifica che l'avanti esteso verbale viene:

 pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, il 16-12-2015 ove resterà esposto per 15 giorni consecutivi (art. 124 - 1° c. - D. Lgs. 18.08.2000, n. 267) e contestualmente trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari (art. 125 - D. Lgs. 18.08.2000, n. 267).

IL DIPENDENTE INCARICATO

F.to FINOTTI ANDREA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE (CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO)

PORTO TOLLE, lì 16-12-2015

IL DIPENDENTE INCARICATO

FINOTTI ANDREA

Il sottoscritto DIPENDENTE INCARICATO, visti gli atti d'ufficio ed il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267

ATTESTA e CERTIFICA

a) che la presente deliberazione:

è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 16-12-2015

al 31-12-2015 (art. 124 - 1° c. - D. Lgs. 18.08.2000, n. 267).

b) che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data

perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - 3° c. - D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Porto Tolle, lì 27-12-2015

IL DIPENDENTE INCARICATO

FINOTTI ANDREA
